



МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
**«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА
ПО ЛЕГКОЙ АТЛЕТИКЕ»**

ПРИКАЗ

29.01.2024 № 11/02

Московская область

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Московской области «Спортивная школа олимпийского резерва по легкой атлетике»

В связи с изменениями, внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации, в статью 217 Налогового кодекса Российской Федерации и с целью определения трудового распорядка, регламентации вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, с учетом мотивированного мнения профкома (выписка из протокола от 29.01.2024 № 1)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Московской области «Спортивная школа олимпийского резерва по легкой атлетике», утвержденные приказом от 28.04.2023 № 38/ОД «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Московской области «Спортивная школа олимпийского резерва по легкой атлетике», следующие изменения:

1.1. В абзаце три пункта 5.4.2. слова «учебно-тренировочная работа, фактически отработанное время с обучающимися» заменить словами «фактический объем учебной (преподавательской) нагрузки», а слова «учебной (тренировочной) нагрузки» на слова «фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки».

1.2. В абзаце одиннадцатом пункта 5.4.2. слова «педагогической работы (учебно-тренировочной работы)» заменить словами «учебной (преподавательской) нагрузки».

1.3. В абзаце четырнадцатом пункта 5.4.2. слова «педагогической работы (учебно-тренировочной работы)» заменить словами «учебной (преподавательской) нагрузки».

1.4. В абзаце пятнадцатом пункта 5.4.2. слова «объема нагрузки» заменить словами «учебной (преподавательской) нагрузки».

1.5. В абзаце пятнадцатом пункта 5.4.2. слова «педагогической работы» заменить словами «учебной (преподавательской) нагрузки».

1.6. Дополнить пункт 5.4.2. абзацем следующего содержания:

«Объем фактической учебной (преподавательской) нагрузки тренера-преподавателя оговаривается в трудовом договоре и может быть изменен Сторонами только с письменного согласия работника.»

000283

1.7. Пункт 6.3. изложить в следующей редакции:

«6.3. Оплата труда тренеров-преподавателей в ГБУ ДО МО «СШОР по легкой атлетике» производится:

исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

исходя из нормативов оплаты труда за одного спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки.

При привлечении помимо основного тренера-преподавателя дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.»

1.8. Дополнить раздел «5. Режим работы и время отдыха» пунктом 5.35. следующего содержания:

«5.35. Работник, который находится в отпуске по уходу за ребенком, продолжает получать пособие по обязательному социальному страхованию до достижения ребенком полутора лет в полном размере, если выходит на работу. При этом Работник может работать полное рабочее время, на условиях неполного рабочего времени, на дому или дистанционно. Такие же условия работы и использования отпуска с сохранением полного размера пособия по социальному страхованию действуют для сотрудников, которые оформили отпуск по уходу за ребенком у другого Работодателя.»

1.9. Дополнить пункт 9.12. абзацем следующего содержания:

«Работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием. Размер компенсации за использование, принадлежащих работнику или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств составляет 30 руб. за рабочий день. Иной размер компенсации может быть предусмотрен трудовым договором с работником, случае если размер предусмотренной компенсации превышает 35 руб., для получения компенсации работник обязан документально подтвердить понесенные расходы, превышающие указанную сумму.»

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Жиделеву И.П.

Директор



И.В. Арабаджев